

RELATÓRIO DA ATIVIDADE NO EXERCÍCIO DE 2022

A Direção da APPDA-Lisboa, ao abrigo da alínea b) do n.º 1 artigo 28.º dos estatutos, apresenta o Relatório da Atividade da Associação no exercício de 2022, que submete à apreciação da Assembleia Geral com vista à sua aprovação, de acordo com o previsto na alínea c) do artigo 20.º e na alínea b) do n.º 2 do artigo 21.º dos mesmos estatutos.

No desenvolvimento de toda a atividade, a Direção teve em consideração que a associação tem como

- **Missão:** prestar serviços às pessoas com perturbações do espetro do autismo (PEA) e às pessoas com elas significativamente relacionadas, promovendo a defesa e o exercício dos respetivos direitos com vista à aquisição e à melhoria da sua qualidade de vida;

- **Visão:** ser uma organização de referência no que respeita ao aprofundamento do conhecimento do autismo e à qualidade dos serviços prestados a pessoas com PEA e às pessoas com elas significativamente relacionadas;

- **Valores:** solidariedade, associativismo, não discriminação, respeito pela dignidade das pessoas, inclusão, espírito de missão e competência;

- **Princípios:** os consagrados na Carta dos Direitos das Pessoas com Autismo, na Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, no Código de Ética e, de um modo geral, os que estão consagrados noutros instrumentos nacionais ou internacionais que vigoram na ordem jurídica nacional e que visam a implementação e a defesa de uma sociedade justa e inclusiva.

O exercício de que agora se apresentam os resultados foi o último do mandato dos corpos gerentes eleitos no final de 2018 para gerirem a associação de 2019 a 2022. Cabe à Direção atualmente em exercício a apresentação do documento em anexo, assumindo a responsabilidade pelos resultados, uma vez que a sua composição é sensivelmente idêntica à do anterior órgão executivo.

Sem a quase totalidade das restrições impostas nos exercícios anteriores pela pandemia de Covid-19, foi possível que a associação se abrisse ao exterior e intensificasse as suas relações com a comunidade. É isso que ressalta da muita interação com as mais variadas entidades e a multiplicação das atividades desenvolvidas em parceria.

Como particularmente relevantes para a melhoria da organização, há que mencionar a participação na 3.ª edição do Programa “Social Leapfrog” da School of Business and Economics da Universidade Nova com o patrocínio do Banco BPI e a integração da associação como beneficiária da 1.ª edição do programa “Gulbenkian Digital Shift” (GDS). O “Social Leapfrog” teve início em março de 2022 e que, até ao 1.º trimestre de 2025, vai proporcionar apoios de várias ordens, desde a análise do desempenho da associação e dos serviços prestados, às sugestões para melhoria de procedimentos, de novas formas de atuar e de financiar as atividades. O GDS proporcionou em 2022 financiamento e formação para aquisição e utilização de equipamento e programas informáticos para melhoria da prestação dos serviços, quer os serviços administrativos, quer os serviços de apoio direto aos utentes.

É imperativo que se agradeça à Direção Operacional, cujo esforço e competência foram decisivos para atravessar os difíceis tempos da pandemia, o contributo para o incremento da intensidade e da qualidade do desempenho. Para obtenção e melhoria de novos níveis de atividade, foi a Direção Operacional reestruturada e reforçada pela atribuição da direção do Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão (CACI, ex-CAO), a partir de setembro, à Dra. Helena Sousa, Técnica Superior de Educação Especial e Reabilitação, mantendo-se a Dra. Inês Neto como Diretora Pedagógica, responsável pelo Estabelecimento de Educação Especial (EEE) e pelo Centro de Recursos para a Inclusão (CRI), acumulando a atividade de conceção e gestão de projetos.

A todos os/as associados/as que têm colaborado ou disponibilizado para colaborar, aos/às trabalhadores/as que têm aderido às novas iniciativas e as têm implementado, aos voluntários e parceiros que têm trabalhado com a associação e apoiado as suas iniciativas, o agradecimento e o pedido de que continuem com a APPDA-Lisboa no esforço de enfrentar e vencer, com determinação e alegria, os desafios que há que superar na constante busca do bem-estar e da felicidade das pessoas que queremos apoiar.

13 de março de 2023

Pela Direção da APPDA-Lisboa, a Presidente



Maria Paula Figueiredo

RELATÓRIO DE ATIVIDADE DE 2022

Objetivo estratégico	Objetivo operacional	Ações a desenvolver	Resultados a atingir	Responsável	Ações Desenvolvidas
<p>1 Informar, sensibilizar e formar sobre perturbações do espectro do autismo (PEA) e sobre os direitos das pessoas com PEA e das pessoas com elas significativamente relacionadas</p>	<p>1.1 Informação científica sobre PEA aos sócios, comunidade em geral</p>	<p>Divulgar informação nos meios de comunicação; Difundir publicações Promover eventos</p>	<p>Utilização do site institucional, da <i>newsletter</i>, do Facebook (chegar a 5.000 seguidores); Organização e enriquecimento da biblioteca, visando a regular e regrada utilização por colaboradores e comunidade Disponibilização ou venda de publicações</p>	<p>Direção Direção Operacional Diretor UPCS</p>	<p>-O site foi mantido atualizado e melhorado na informação institucional. No Facebook foram alcançados >3.000 seguidores. Foram publicadas 4 edições do AUTêntico, o jornal da APPDA-Lisboa, cuja 10ª edição, em novembro 2022, exibiu já a nova imagem/logotipos - No dia 2 de abril, DMCA, no Jornal da Tarde da RTP1 foi transmitida uma reportagem sobre The Ziguais. - A banda The Ziguais actuou em abril em eventos na CUF Tejo e no Museu Nacional Ferroviário no Entroncamento. - Em junho, foi transmitida uma reportagem no Programa "Universidade do nosso Tempo" na RTP2, onde foi entrevistada a Secretária de Estado para a Inclusão (Dra. Ana Sofia Antunes), tendo sido abordado o tema do Autismo. - Participação em debate online sobre Síndrome de Asperger (PEA nível 1) – "Sinais de alerta e onde procurar apoio", em fevereiro/22, com a Associação SER Mental. - Continuam a ser disponibilizados folhetos informativos, nos vários eventos/ações em que a associação participou. - A biblioteca recebeu o acervo bibliográfico sobre autismo da Prof. Doutora Isabel Cottinelli Telmo, por doação da família, que vai ser integrado e catalogado. - O documentário sobre "The Ziguais incluiu menção de homenagem a Isabel Cottinelli Telmo, que nele intervém como promotora do início da banda e o evento de apresentação, no cinema S. Jorge, foi-lhe dedicado. - Criação do <i>jingle</i> para o <i>podcast</i> da APPDA cuja edição n.º 10 foi dedicada à atividade da APPDA-Lisboa.</p>



	<p>1.2 Promover a sensibilização e a formação sobre PEA, especialmente dos profissionais de educação, saúde e apoio e dos significativos, sem excluir a comunidade</p>	<p>Difundir materiais de apoio Realizar ações de sensibilização/ formação e participar em ações organizadas por outras entidades Promover atividades coordenadas para partilha de saberes e experiência</p>	<p>Realização de 1 seminário (Webinar) no DMCA, 2 <i>Workshops</i> 10 ações de formação ou de sensibilização Realização de sessões de apoio, especificamente para pais ou responsáveis por pessoas com PEA (FORUM)</p>	<p>Direção Operacional UPCS CRI</p>	<p>- Em 2 abril, Dia Mundial de Consciencialização do Autismo, a apresentação à comunidade do documentário sobre The Ziguais na Fundação Oriente, foi acompanhada de uma comunicação de Peter Vermeulen (Phd) "Authentic Happiness- Autism and Wellbeing" e foi integrada de uma mesa-redonda, com participação do Prof. Doutor Carlos Filipe, de pessoas com autismo e de familiares de pessoas com autismo. - Participação no evento "Vital Sport 22" no espaço exterior da loja Decathlon Amadora, com um stand, realização de aulas de crossfit e divulgação da Associação – evento com mais de 100.000 pessoas. - Participação no Seminário "Erasmus + Equidade e Inclusão" com uma apresentação sobre os projetos inclusivos em curso. - Foi estabelecida uma colaboração com a Acesso Cultura no âmbito da qual foram realizadas várias ações de formação presencial à equipa da Culturgest e à equipa do Coliseu do Porto (março/22), a equipa do Cine teatro de Loulé (setembro/22) e formação online à equipa da Câmara Municipal de Braga (março/22). - Foi realizada uma visita teste com um grupo de utentes do CACI à Casa Fernando Pessoa no âmbito das "sessões descontraídas". - No âmbito da parceria com a Faculdade de Medicina Dentária, foi lecionada uma aula sobre autismo aos estudantes da FMD (setembro/22). - Foi exibido o documentário "The Ziguais" aos colaboradores do BNP Paribas nas suas instalações no Porto, seguido de ação de sensibilização sobre autismo. - Foi estabelecida uma parceria com a AMPLA – Mostra de Cinema (Cinema Acessível), entidade que ganhou o Prémio Acesso Cultura 2022, a quem prestámos serviços de consultoria entre fevereiro e abril 2022. - Uma equipa do CRI realizou um dia de formação sobre autismo no Agrupamento de Escolas das Laranjeiras a 150 pessoas.</p>
--	--	---	--	-------------------------------------	---

	1.3 Apoiar a investigação sobre PEA	Dar contributos ou proporcionar condições para a realização de projetos	Colaboração com pessoas ou instituições interessadas na investigação – colaboração em tese de mestrado da FMH sobre aplicação da escala de comportamento adaptativo, versão portuguesa (ECAP)	Direção Operacional	<p>- No âmbito da parceria com a Decathlon, foram realizadas ações de formação à equipa de colaboradores da loja, com vista a difundir informação sobre pessoas com autismo e como melhorar o atendimento</p> <p>- Foi aplicada a ECAP pelas alunas de mestrado da FMH, efetivou-se a colaboração com pessoas e instituições interessadas na investigação, aguardando-se a partilha dos resultados.</p> <p>- Participação no evento "Arte com Todos?" na Fundação C. Gulbenkian com comunicação sobre os The Ziguais.</p> <p>- Após participação em sessão teste na Casa Fernando Pessoa, a APPDA-Lisboa integra agora a International Relax Sessions Network onde se discute a temática das sessões descontraídas.</p> <p>- Participação no Seminário "Olhares sobre o Autismo" com a apresentação "Autismo na Vida Adulta – O que é ser feliz".</p> <p>- Participação com um poster sobre o projeto "Desafiar Limites" no 13.º congresso internacional de Autism-Europe em Cracóvia</p> <p>- Colaboração em várias teses de mestrado, através de fornecimento de informação e resposta a questionários dos mestrandos.</p> <p>- Constituição de parceria com a Universidade Lusófona, para estágios de alunos e outras colaborações, nomeadamente, investigação.</p>
1.4 informação sobre instrumentos jurídicos	Divulgar sobre instrumentos que	Difundir informação no site institucional	Enriquecimento do site 2 ações de formação	Direção Operacional Serviço Social	<p>Os instrumentos relevantes são acessíveis pelo site.</p> <p>Os serviços da associação, nomeadamente, o serviço social e os serviços administrativos, apoiam as pessoas com autismo e seus</p>



	consagram direitos das pessoas com PEA e seus significativos	Realizar ações de informação sobre os direitos e o seu exercício	Disponibilização de folhetos Apoio em situações concretas	CRI	familiares/responsáveis, esclarecendo, em grupo ou individualmente, sobre os direitos e a forma do seu exercício.
2 Envolver todos os interessados na atividade da associação (sócios, clientes/significativos, colaboradores, parceiros, fornecedores e comunidade em geral)	2.1. Divulgar a missão, a visão, os valores, os princípios, os objetivos e as atividades da associação aos interessados	Difundir a informação sobre a história da associação e os seus documentos estruturantes (estatutos, regulamentos, programa de ação, relatórios) Difundir informação atualizada sobre as atividades desenvolvidas	Comemoração do aniversário e da história da APPDA, promoção da fidelidade ao espírito de serviço. Informação difundida no site institucional, Facebook e newsletter, Também difundir por afixação em placards, comunicação por correio normal ou eletrónico a informação sobre eventos ou projetos. Resposta pronta (8 dias) a pedidos de informação	Direção D.S. Administr.	- A informação sobre eventos e outras ações foi ampla e atempadamente feita, por afixação em placard, comunicação por e-mail aos associados, também por meio do site, do Facebook e do jornal AUTÉNTICO. - No Aniversário da APPDA-Lisboa (março/22) realizou-se a antestreia do Documentário dos The Ziguais no Cinema S. Jorge com a presença de familiares, colaboradores e parceiros. - Em março/22 foi realizada uma entrevista na rádio Antena 3 no Programa "Manhãs da 3" no qual foi apresentada a Associação, as atividades desenvolvidas e também o Documentário. - Em março/22 foi transmitida uma reportagem no Canal 11, no Programa "Amor à Camisola", com o tema Crossfit e Autismo. - Os pedidos de informação complementar ou personalizada foram prontamente atendidos, antes do prazo limite estabelecido.
	2.2. Promover a participação de todos no	Incentivar a participação dos sócios na vida associativa	Melhoria da participação dos sócios em AG e	Direção Operacional	- No âmbito do projeto Desafiar Limites, contemplado com o prémio BPI- Fundação "la Caixa" Capacitar, foram realizadas aulas de <i>crossfit</i> adaptado no CACI e em vários agrupamentos escolares, entre janeiro e julho/2022. Foram realizados dois eventos nas instalações do parceiro do projeto – Alphaden

	desenvolvimento das atividades	Promover o desenvolvimento de atividades em parceria Promover o trabalho voluntário Realizar eventos que promovam a interação dos interessados Aferir o grau de satisfação dos interessados Acolher sugestões e críticas dos interessados	outras atividades promovidas Aumento do n.º de parceiros e de atividades desenvolvidas em parceria Aumento do n.º de trabalhadores voluntários Realização de 3 eventos de partilha e convívio (presenciais, se possível) Dar resposta pronta (30 dias) às sugestões ou críticas apresentadas. Melhorar a % de respostas a inquéritos	Direção	<p>(competição e aula com utentes em junho/22 e um evento no Natal de 2022). Foi conseguida a continuidade da parceria para além deste âmbito.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Foi firmado protocolo de parceria com a Fundação Decathlon. - Foram firmados protocolos de parceria para estâgios de utentes, a terem lugar em 2023, com a Decathlon-Amadora e a Sonae – Loja Continente Bonjour do Restelo. - Na continuidade da parceria com a RHmais e no âmbito do 35º aniversário da empresa, foi executada uma encomenda de produção de 225 vasos em cerâmica com uma planta da nossa estufa, como lembrança da comemoração. - No dia 2 de abril (Dia Mundial da Consciencialização do Autismo) foi realizada, de manhã e nas instalações da associação, uma aula de crossfit aberta à comunidade; à tarde, na Fundação Oriente, teve lugar evento com cobrança de entrada, aberto à comunidade, com preço especial para os associados (1.ª exibição pública do documentário, comunicação do Prof Dr. Peter Vermeulen, mesa redonda). - Foi possível retomar a realização do Arraial da APPDA-Lisboa "Brilha o Sol" (junho/22), aberto à comunidade. - Foi integrada a colaboração de oito novos voluntários em atuações musicais, produção de comunicação, e verificaram-se outras ações esporádicas de voluntariado: a Associação de estudantes da Faculdade de Medicina de Lisboa realizou um concerto com músicas de Natal em dezembro22 e a Escola Internacional de Taças Tíbetanas realizou uma exibição de Taças Tíbetanas em agosto de 2022). - Utentes do CACI e do EEE participaram numa ação de voluntariado ambiental em Monsanto, a convite da FDI (Fundación para el Fomento del Desarrollo y la Integración). <p>Participação na 1ª edição do programa Gulbenkian Digital Shift, o qual permitiu a adesão a uma ferramenta de gestão de caso para utentes da associação (MyDailyCare) a dotação dos serviços</p>
3	3.1. Promover a melhoria contínua	Avaliar a qualidade de vida dos utentes	Avaliação com vista à delimitação de projeto que inclua		



<p>Melhorar a qualidade da organização e prestação de serviços</p>	<p>da qualidade, aplicando padrões reconhecidos</p>	<p>Analisar e apresentar sugestões críticas e aprovar e pôr em execução as medidas pertinentes</p>	<p>felicidade como "área a trabalhar" - Foi constituída a parceria com a Fundação Decathlon. Implementação de ações de melhoria do funcionamento de toda a estrutura, visando a certificação futura pelo sistema de qualidade da Segurança Social</p>	<p>Dir. Operacional CT</p>	<p>demais e melhores equipamentos informáticos, melhorando a gestão e a organização de ficheiros no sistema de hardware e software. Foram realizadas reuniões periódicas com a Comissão de Trabalhadores</p>
<p>3.2. Projetar a melhoria ou dos edifícios e equipamentos para mais adequado desenvolvimento das atividades</p>		<p>Elaborar projetos e apresentá-los em candidaturas a aprovação e eventual financiamento por entidades/progras mas do setor público ou do setor privado</p>	<p>Conservação/reparação/remodelação dos edifícios. Melhoria dos espaços exteriores dos Lares, para usufruto dos utentes Ampliação das atuais instalações na Ajuda e prosseguimento das diligências para implantação de novas instalações. Melhoria ou substituição dos equipamentos afetos às atividades</p>	<p>Direção Dir. Operacional</p>	<p>- Foi iniciada a criação de dois espaços exteriores para atividade física e lazer para os utentes do Lar da Ajuda com o apoio da Fundação Decathlon e da Associação D. Pedro V. - Foram realizadas várias ações de melhoria das instalações com a Associação Just a Change. - Foram parcialmente executadas as obras de substituição/melhoria das caldeiras a gás. - Foi implementado parcialmente o processo de atualização/adequação das medidas de segurança contra incêndios. - Foi desenvolvido o projeto de arquitetura de ampliação das instalações para autonomização da UPCC e feito o pedido de licenciamento pela CML - Câmara Municipal de Lisboa</p>



	<p>3.3. Melhorar a forma de prestação de serviços à comunidade</p>	<p>Implementar/melhorar a estruturação da UPÇS, dos apoios terapêuticos e da formação, abertos à comunidade. Melhorar o atendimento ao público</p>	<p>Adaptar as instalações para boa prossecução dos objetivos em vista. Completar ou manter atualizados os processos de registo/certificação junto das entidades reguladoras. Implementar a divulgação dos serviços e da forma da sua prestação. Dar formação aos colaboradores sobre comunicação, e atribuir a colaboradores com competência específica a função de atendimento/informação ao público.</p>	<p>Direção Dir. Operacional Diretor Clínico</p>	<p>Foram realizadas 3 ações de <i>benchmarking</i> com associações congêneres: APPDA Norte, ARCIL, AFID</p> <p>Em março, foi dado início aos trabalhos de colaboração com a UNova-SBE, após a APPDA-Lisboa ter sido selecionada para a 3.ª edição do Programa "Social Leapfrog", realizado com o patrocínio do Banco BPI, tendo como fim a melhoria da qualidade da organização, da sua gestão e dos serviços prestados. Durante o ano de 2022 teve lugar a fase de diagnóstico.</p>
	<p>4.1- Assegurar o respeito pelos direitos dos clientes</p>	<p>Dar formação aos colaboradores sobre direitos (ex: Código de Ética);</p>	<p>Formar para que se atue conforme dispõem a lei e os regulamentos, com</p>	<p>Direção Dir. Operacional</p>	<p>Foram realizadas duas ações de Formação aos colaboradores sobre Primeiros Socorros com a duração de 25 horas cada.</p>

		<p>Intervir prontamente caso haja desrespeito dos direitos dos clientes</p>	<p>consciência ética, visando a ausência de situações atentatórias dos direitos, focando, nomeadamente, aspetos relativos à dignidade (ex: higiene, vestuário) Obter plena satisfação de clientes/significativos nesta área Intervir no prazo máximo de 8 dias após conhecimento dos factos</p>		<p>Foram realizadas ações de formação sobre nutrição aos colaboradores (Nutri2Go), com a colaboração com os finalistas do curso de Nutrição da Faculdade de Medicina de Lisboa (mai22).</p> <p>O funcionamento das várias respostas educativas, sociais e clínicas da associação, a qualidade do apoio prestado e a satisfação dos clientes foi avaliada no contexto de trabalho de uma equipa de estudantes de mestrado da Universidade Nova – SBE (School of Business and Economics), no âmbito do Programa “Social Leapfrog”, trabalho que incidiu também sobre vias de transição da organização para melhoria da sustentabilidade.</p> <p>Das respostas aos inquéritos disponibilizados aos clientes, foi apurado, numa escala de 1 a 4, que os serviços pontuaram:</p> <p>CRI</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3,5 - qualidade do serviço dos técnicos - 3,2 - resultado para os beneficiários <p>EEE, CACI e Lar</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3,7 - satisfação global - 3,7 - resultado para os beneficiários <p>UPCS</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3,4 - relação preço/qualidade - 3,3 – resultado para os beneficiários <p>As apreciações qualitativas são muito favoráveis para os serviços e técnicos envolvidos, mas desfavoráveis para as condições dos edifícios.</p>
<p>4.2 Promover o planeamento das atividades de desenvolvimento individual dos clientes, de acordo</p>	<p>Envolver sistematicamente no planeamento clientes/significativos e colaboradores</p>	<p>Avaliação positiva da sua adequação Cumprimento da forma e dos prazos</p>	<p>Direção Dir. Operacional</p>	<p>- Foram realizadas aulas de surf (Surftherapy) com os utentes em parceria com a Pressley Ridge de jan22 a jun22. - Em dezembro de 2022, no âmbito da mesma Parceria com Pressley Ridge – Associação de Solidariedade Social, teve início o Projeto Surf.ART - A atividade de Surf terapêutico tem lugar na praia de Carcavelos, 1 sessão por semana, com a duração estimada de 3 horas e ao longo de 2 anos, divididos por</p>	



	com as suas necessidades, competências e gostos	Avaliar a execução e rever semestralmente PEI, PDI e PDI - Adaptado	para elaboração e avaliação dos planos	<p>semestres e grupos participantes (o que fará com que 20 clientes da APPDA participem em sessões de Surf).</p> <p>- Apesar de ter terminado o período de execução do projeto "Desafiar Limites" no âmbito do prémio BPI Fundación "La Caixa" – Capacitar, foi possível manter a parceria com a Alphaden, cujos colaboradores proporcionam a utentes da associação 2 sessões/semana de crossfit.</p> <p>- Projeto "Vai e Volta" – decorreu durante todo o ano de 2022. Realiza-se 1x semana e todas as salas do CACI beneficiam do mesmo. Neste projeto, para além de caminhadas pelos trilhos do parque de Monsanto, são realizadas caminhadas até pastelarias próximas (incluem um lanche) e atividades na Decathlon Amadora (atividades/jogos coletivos, escalada, caminhadas, crossfit, etc).</p> <p>- Foram realizadas aulas de remo no âmbito de uma parceria com a Associação Naval de Lisboa durante 3 meses.</p> <p>- Foram realizadas várias saídas à comunidade com utentes das várias valências: Exposição Bordalo II, Culturgest (AMPLA), Casa Fernando Pessoa, Mercado de Natal do Campo Pequeno, Nova Cinderela no Gelo.</p> <p>- Nos Lares, foi seguida a programação da Animadora Cultural, incluindo e Picnic em Monsanto em fim de semana e, no Zambujal, participação em atividades na comunidade (ex: festejos dos Santos Populares).</p>
--	---	---	--	---



<p>5 Otimizar a gestão financeira</p>	<p>5.1 Gerir com rigor os recursos disponíveis</p>	<p>Gerir criteriosamente os recursos próprios, incluindo estabelecer e cobrar participações adequadas dos clientes; Eliminar despesas dispensáveis ou supérfluas Procurar a melhor relação qualidade/preço na contratação de fornecimentos e serviços externos</p>	<p>Melhorar a relação entre receitas e despesas Promover uma cultura de utilização responsável de recursos e equipamentos Renegociar sistematicamente os contratos com os fornecedores Procurar junto destes, a título de responsabilidade social, posição mais favorável</p>	<p>Direção Operacional</p>	<p>- Continuidade da aplicação da regulamentação prevista em contratação pública. Processo em curso para instalação de unidade de produção de energia para auto consumo -UPAC - Continuidade da substituição de equipamentos por outros de menor consumo (iluminação, caldeiras) - Procura constante no mercado (por consultas várias) de melhores condições contratuais ao nível de aquisição de produtos e serviços.</p>
<p>5.2 receitas extraordinárias</p>	<p>Angariar fundos, quer através de patrocínio de ações, quer através de outras solicitações de mecenato, regular ou esporádico, intensificar as candidaturas a programas, prémios</p>	<p>Angariar fundos, quer através de patrocínio de ações, quer através de outras solicitações de mecenato, regular ou esporádico, intensificar as candidaturas a programas, prémios</p>	<p>Aumento das disponibilidades financeiras, para equilíbrio das contas e para investimento na melhoria e incremento da atividade</p>	<p>Direção Operacional</p>	<p>-Iniciámos a nossa participação na 3ª edição do Programa "Social Leapfrog" com a UNova SBE. -Integramos o "Ser Solidário" do serviço MBWAY da SIBS. -A APPDA-Lisboa foi uma das Associações contempladas com a receita de bilheteira do Ensaio Geral Solidário da Companhia Nacional de Bailado (Bailado "Giselle") -a associação foi selecionada para beneficiar do programa Gulbenkian Digital Shift. -Participação em feiras fora da APPDA-Lisboa (Impact House, Feira de Natal Social e Sustentável, Feira do Colégio Marista). - Realização de campanha de divulgação de consagração de IRS nas redes sociais da Associação, parceiros, clientes, famílias e associados com novas imagens e difusão mais ampla.</p>